

出版社语言类编辑 气质类型的分布调查

●吴红岩 范晓虹 时 勘

一、引言

21 世纪的经济竞争,主要是科学技术的竞争,智力的竞争,归根到底是人力资源开发及其潜能充分利用的竞争。^①通过对个体及其工作的分析,做到“人—岗”匹配,是人力资源管理工作的主要目标。气质作为个体心理活动的稳定的动力特征,不仅是影响活动的动力,而且由于各个气质类型都各有优缺点,还可能影响活动的效率。因此,在人才选拔与安置中,要考虑到个人的气质特点和职业活动的客观要求。^②本文以现有语言类编辑的甄选与岗位匹配合理为基本假设,希望通过对在岗语言类编辑的气质类型调查,并将结果与一般人的气质类型分布进行比较,回答以下两个问题:第一,语言类编辑群体气质类型分布与一般人的气质类型分布相比,是否有其特点?第二,什么气质类型的人较适合从事语言类编辑工作?

相关概念:(1)出版:出版一词有多层次的含义。^③本文的

出版是狭义的出版,仅指图书与期刊的出版。(2)编辑:编辑一词,词义也具有多义性,^④本文的编辑是指在出版社与期刊社中,不承担管理职能,但同时承担出版物选题策划、编辑加工和国际合作三项主要编辑职能的一般编辑人员。(3)气质类型:是指在某一类人身上共同具有的典型气质特征的有机结合。在气质类型的理论中,有多种影响较大的气质类型理论,而把气质区分为胆汁质、多血质、粘液质和抑郁质四种传统的气质类型,是心理学中流行的分类方法,^⑤本研究所依据的正是此分类方法。

二、研究方法

1.调查对象

本次调查从外语教学与研究出版社抽取 123 名语言专业编辑。其中,男性 30 人,女性 93 人;最大年龄 47 岁,最小年龄 24 岁,平均年龄 30.43 岁。

2.研究工具

采用陈会昌主持编制的自陈式气质量表。共 60 题,每种气质

类型 15 题,测量出 4 种气质类型:胆汁质、多血质、粘液质和抑郁质。

3.步骤与程序

(1)通过自陈式气质量表调查语言类编辑人员与一般人群的气质类型,了解语言类编辑人员的气质类型分布特点。

(2)通过卡方检验,比较语言类编辑人员与一般人气质类型分布上是否存在的差异。

三、结果

1.语言类编辑气质类型分布

调查结果表明:语言类编辑的气质类型主要分布在一般多血质(占总人数的 26%)、多血—粘液质(占总人数的 25%)、胆汁—多血—粘液质(占总人数的 15%)和一般粘液质(占总人数的 13%)四类,这四种类型的语言类编辑占全部人数的 79%。与刘明、王兴顺 1990 年对 1105 名青少年进行的气质类型调查结果进行比较(表 1):

由于气质是一种先天的神经活动类型,受后天的影响很小,

因此对青少年人群的气质类型调查能反映一般人群的气质类型分布^⑤。从语言类编辑与一般人群气质类型调查结果可以看到,语言类编辑的气质类型有其自身的职业特点,如语言类编辑当中胆汁质、抑郁质气质类型人数很少,而这些气质类型在一般人群当中则占有相当的比例;语言类编辑

当中多血质、多血—粘液质、胆汁—多血—粘液质气质类型的比例相对高于一般人群。

2.语言类编辑与一般人群气质类型分布差异比较

将表 1 中的数据进行卡方检验,结果如表 2:

从卡方检验结果可以发现:语言类编辑当中,胆汁质、抑郁

质、胆汁—粘液质、胆汁—抑郁质气质类型的比例显著地低于一般人群当中的比例;多血质、多血—粘液质、胆汁—多血—粘液—抑郁质气质类型的比例显著地高于一般人群当中的比例。

四、讨论

第一,从调查的结果可以注

表 1 语言类编辑与一般人群气质类型分布比较

气质类型	一般人群		语言类编辑		气质类型	一般人群		语言类编辑	
	人数	%	人数	%		人数	%	人数	%
胆汁质	127	12	0	0	多血—抑郁质	33	3	0	0
多血质	139	13	29	26	粘液—抑郁质	92	8	6	5
粘液质	201	18	14	13	胆汁—多血—粘液质	0	0	16	14
抑郁质	114	10	1	1	胆汁—多血—抑郁质	0	0	1	1
胆汁—多血质	177	16	10	9	胆汁—粘液—抑郁质	0	0	1	1
胆汁—粘液质	79	7	1	1	多血—粘液—抑郁质	0	0	1	1
胆汁—抑郁质	57	5	0	0	胆汁—多血—粘液—抑郁质	0	0	5	4
多血—粘液质	86	8	27	24					

表 2 语言类编辑与一般人群气质类型比率差异

气质类型	一般人群 (%)	语言类编辑 (%)	X ²	自由度	P 值
胆汁质	12	0	12.7660	1	0.0004
多血质	13	26	5.3830	1	0.0203
粘液质	18	13	0.9544	1	0.3286
抑郁质	10	1	7.7922	1	0.0052
胆汁—多血质	16	9	2.2400	1	0.1345
胆汁—粘液质	7	1	4.6875	1	0.0304
胆汁—抑郁质	5	0	5.1282	1	0.0235
多血—粘液质	8	24	9.5238	1	0.0020
多血—抑郁质	3	0	3.0457	1	0.0810
粘液—抑郁质	8	5	0.7404	1	0.3895
胆汁—多血—粘液质	0	14	15.0538	1	0.0001
胆汁—多血—抑郁质	0	1	1.0050	1	0.3161
胆汁—粘液—抑郁质	0	1	1.0050	1	0.3161
多血—粘液—抑郁质	0	1	1.0050	1	0.3161
胆汁—多血—粘液—抑郁质	0	4	4.0816	1	0.0434

意到,语言类编辑群体当中多血质占的比例明显要高于一般人群中的比例,而胆汁质和抑郁质的比例则均明显低于一般人群中的比例。这与语言类编辑岗位本身的职业性质和特点有很大的关系,一名编辑人员既要懂得市场调研、选题策划、编辑加工、宣传报道,还要懂得设计、电脑排版等操作。可见语言类编辑的职业特点是“动静结合”,它需要反应敏捷、活泼外向、灵活,但同时还要能平稳、安静、沉着。

胆汁质类型的人行为特征多表现为直率、热情,他们精力旺盛,脾气急躁,情绪兴奋性高,容易冲动,反应迅速,心境变换剧烈,具有外倾性特点。这种不够沉着、略显粗枝大叶的行为特点不是十分符合此岗位的职业要求;而抑郁质类型的行为特征典型地表现为:情绪体验深刻,善于觉察他人不易觉察的细节,感情比较细腻和敏感,但因孤僻迟缓和不善言辞,常给人以木讷和大智若愚的感觉。这种不合群的特点同样不是十分符合编辑岗位的职业要求。所以,语言类编辑中多血质和粘液质以及相应的混和型气质类型的人占多数,形成具有其职业特点气质类型分布。

第二,本调查在某种程度上为问题的解决提供了一定的参考。从结果可以看到,一般

多血质、一般粘液质、多血—粘液质、胆汁—多血—粘液质气质类型的人占到语言类编辑的大多数。如果以现有语言类编辑的甄选与岗位匹配合理为基本假设,可以看出气质分布在以上类型中的语言类编辑较适合从事此岗位工作;同时从结果中还可以注意到语言类编辑当中,胆汁—多血—粘液—抑郁质混和气质类型的比例显著高于一般人群当中的比例,这从某种意义上说明了语言类编辑岗位要求“综合性”或者“平衡”性的气质特点。并不是所有的人都适合从事此工作。

第三,关于气质与工作的匹配,几十年以来已经引起了国内外许多学者关注。但是,对于出版社编辑这一职业群体的气质研究还比较少见。本研究虽然在国内先行开展了语言类编辑气质与工作匹配的探索性调查,初步揭示了出版社语言类编辑的气质类型分布特点,但是,本研究也存

在一些不足,主要是样本量比较少,且全部来自于一个组织,还缺乏对“与岗位匹配的语言类编辑的气质特点在不同管理情境的差异”情况的深入探讨。因此,希望有更多学者与出版业人士关注编辑气质与工作匹配的研究,以促进我国出版社人力资源管理理论和应用水平的提高。

参考文献

- ①陈全明.员工素质测评.深圳:海天出版社,2003
- ②黄希庭.心理学导论.北京:人民教育出版社,2001
- ③袁亮主编.《出版学概论》.辽宁:辽宁教育出版社,1997年5月第1版
- ④阙道隆、徐柏容、林穗芳等.《书籍编辑学概论》.辽宁:辽宁教育出版社,1996年7月第2版
- ⑤陈国海.企业管理者气质类型分布调查.中国人力资源开发,2002(10)

(本文作者单位:外语教学与研究出版社 中国科学院心理研究所)

本 刊 启 事

本刊自2005年1月31日起搬入新址办公,现将有关事项敬告如下:

地址:北京市丰台区三路居路97号 邮编:100073

电话:010-51259130(常务副社长),51259131(常务副主编),
51259132(编辑部),51259133(发行部,传真)

电子邮件地址:cbfx001@sohu.com,cbfx@chinajournal.net.cn

欢迎赐稿,欢迎订阅

《出版发行研究》杂志社