

**编者按:**我国教育事业蓬勃发展,教育理论研究也欣欣向荣,形成了厚重的学术积淀。北京师范大学出版社开创性地汇集出版了当代教育学、心理学大师们的学术著作,这些作品反映和代表了当代教育学、心理学的学科前沿和发展动态。经北京师范大学出版社许可,并得到作者首肯,本刊特开辟此“名家特稿”专栏,逐一介绍这些教育学和心理学大师及其学术思想(以其著作的前言或序言为载体),使读者能以最便捷的方式更近距离地触摸大师们深邃的思想和理解大师们的学术心路,以飨读者!

本期为读者介绍的是我国最早从事管理心理学研究的专家之一,获中国心理学会最高奖——中国心理学会终身成就奖的原中国科学院心理研究所所长、原中国心理学会会长、原中国行为科学学会副会长、国际应用心理学会(IAAP)三届执委徐联仓教授及其《当代中国心理学家文库——走出丛林的管理心理学》序言。

## 《走出丛林的管理心理学》自序

徐联仓

(中国科学院心理研究所,北京 100000)

中图分类号: B849: C93      文献标识码: A      文章编号: 1008 - 0627 (2007) 02 - 0001 - 02

我 1951 年从清华大学心理系毕业后,一直在中国科学院心理研究所工作,从事心理学的学习与研究工作已有半个世纪的历史。20 世纪 50 年代初,我主要从事工业心理学的研究,开展了安全事故分析、组织管理等方面的研究工作。50 年代后期我在苏联俄罗斯教育科学院心理研究所学习期间,将信息论应用于心理科学研究,创造性地提出了新的理论观点和研究方法,并应用于电视机生产线的废品分析工作,开展了电视机生产中传送带装配工作的质量研究,改进了原有的检查方法,找到了出废品的关键性操作环节,使每一工序中各操作环节之间的结构得以改善,从而提高了生产质量。这一研究成果被载入了苏联教育科学院出版的《劳动心理学》教科书。随后回国期间,我结合信息论分析了刺激与反应的相容性问题,并就控制设备在信息传递函数方面的差异、语言在人——机交互过程中的中介作用等问题进行开创性的研究,成果主要是在《中国科学》上发表。

20 世纪 60 年代,根据我国航空航天事业发展的需要,我以项目主要负责人身份,参与国防科工委、国家科委和中国科学院的卫星系列计划,顺利完成了我国第一个载人宇航计划和动物上天的联合实验,并提示了火箭亚轨道飞行失重状态下生物的生理、心理变化特征。在此期间我还组织完成了激光生物效应等国防任务和地震生物预报等科研任务,受到国家及中国科学院等部门的特别嘉奖。

“十年动乱”期间,中国科学院心理研究所被撤销停办,全所同志于 1969 年被下放到湖北潜江“五七”干校。1972 年我与心理所的一些同志联名给总理的联络员刘西克写信反映情况,要求恢复心理所。在此期间,我主要负责心理所的恢复工作。70 年代末,根据我国改革开放和经济建设的发展需要,我在国内率先开始了管理心理学的研究。我与凌文铨合作完成的“工人思想动态的心理学研究”,从心理学的角度对工人的思想动态进行了一些调查。文章在《光明日报》发表后,引起了海内外舆论的广泛关注。

80 年代初,我开始关注行为科学研究,并任行为科学学会的副会长,率先开展领导行为、管理决策、科研绩效、员工培训、工作价值观的组织行为等研究,引进并推广了 RM 方法,为领导行为测

收稿日期: 2006 - 12 - 10

作者简介: 徐联仓 (1927 - ), 男, 浙江宁海人, 原中国科学院心理研究所研究员, 心理学博士, 博士生导师。

评在中国的开展打下了基础。我们还尝试把定性与定量研究相结合,采用一些新方法研究心理学,如采用汇编栅格法研究过去很难定量研究的价值观问题,并分析了高科技产业管理者的栅格认知地图,与其他行业管理者进行对比。我们在一项国际合作项目中,把中国青年管理者(经理人员)的认知地图与英、法、德、澳大利亚、瑞典、印度、以色列、日本等国的数据作对比,分析青年领导者在工作中、家庭内和闲暇活动中的心理活动特点。

90年代以后,我主要主持有关风险意识、风险决策等方面的理论研究。人对风险的认知往往与客观现实是不一致的,而如何认知风险对个体的决策行为会有重大的影响,如何测定人们在主观风险与客观风险之间的认知特点,并采取与之相适应的行为对策是当时国际心理学学术界关注的热点问题。我们利用“效用”分析法,对管理人员进行了实验,发现了典型的“效用曲线”。

我超过半个世纪的心理学的研究工作,总的来说,大约可分为两大部分:一是从我到中国科学院心理研究所开始,大体上是属于工业心理学的方向。二是文革之后,由于种种条件限制不得不开始重新探索,并因为社会发展的需要,我转入到“管理心理学”方向,直到20世纪末退休为止。“管理心理学”的研究工作占据了我职业生涯的一大部分,现在这本书就以这方面的工作成果为主。本书的文章分成六个专题进行介绍,专题一“行为科学与组织行为学”主要介绍行为科学学会成立之初,我们所做的一些引进和推广工作;专题二“领导行为研究”主要介绍我们在领导行为决策、测评方面做的一些定量与定性的尝试;专题三“如何评价领导行为:PM理论”专门列出了我们结合PM理论所做的一些关于领导评价的研究;专题四“管理心理学与企业文化”主要介绍我关于管理心理学的一些观点;专题五和专题六都是介绍我90年代以后所主持的风险研究的有关内容的。这些文章都保持了“原汁原味”,它们并不是按时间顺序来排列的,而是根据研究的主题进行分类。如书中讲到“组织心理学的新进展”“应用心理学在中国的发展”“中国管理心理学的进展”,其实就是就当年的实际情况而介绍的一些新工作和新方法,在当初发表的时期是很新的、很受欢迎的东西,在今天的读者看来,却已是多年前的旧闻了。

我之所以把本书定名为《走出丛林的管理心理学》,是因为对“管理心理学”本身的含义可以有不同的理解,它在不同的国家、在不同的场合有着多种用法,如果加以排队、总结,就会成为一片“丛林”,如行为科学、组织行为学、组织心理学,再放宽一些,还可以有更多的名称,如人力资源管理、人事心理学之类。我在这片“丛林”中过了多年,既有风景如画的时候,也有山洪暴发、乱石崩雪的险恶气候,真正是“命悬一线”的日子,但是我们始终是条件越困难,越要努力奋斗,绷住了一股“咬定青山不放松”的劲儿,终于“走出”这片丛林,开创了我国“管理心理学”研究的新局面。

时至今日,我已离开岗位多年,回头重温旧事,非常感慨。我想这本文集对我来说是非常重要的,可以借这一契机把过去研究工作的点滴经历整理出来,特别是像心理学这样的学科,在过去几经变革,有不少历史的东西已经很难找到了,将这些文章整理出版,也算是对过去几十年“管理心理学”的学术生涯做一个总结,同时也能让今天的年轻学者了解我们国家“管理心理学”研究发展的大致历程。是为序。

(责任编辑 赵蔚)