

智力活动,在现有知识和经验的基础上,通过一定的重新组合和独特加工,在头脑中形成新产品的形象,并通过一定的行动使之成为新产品的能力。在本质上,创造力由创造性态度、创造性行为和创造性产品组成,其核心是创造性行为,它包括创造性思维、创造性习惯和创造性活动。创造力的发展受到个体所处环境的影响,并在很大程度上依赖于一个人的个性特征。

创造力是人类智慧的最高表现形式,创造力的高低是人才优劣的主要标志,因此,创造力培养是素质教育的核心内容。

本文试图从素质教育的实质、创造力的结构和人才发展的规律等角度探讨建立人才评价的心理指标的重要性。

作者简介 施建农,男,1963年4月生。中国科学院心理研究所研究员。地址:北京市朝阳区德胜门外北沙滩。邮编:100101

“知识创新工程”实施中的职工心态与管理对策中的职工心态与管理对策

时 勤 王玉民 等

经国务院科教领导小组原则批准,中国科学院开始启动“知识创新工程”试点。本项目组采用抽样调查和座谈会等形式,按职工总数 10% 的比例分层抽样,共调查 3 685 人,调查内容涉及对“知识创新工程”、改革措施及管理现状的认识、看法和态度。研究结论:①影响科研单位结构调整中职工心态的内部阻力因素主要是求全、求稳心理,领导干部对职位、权力丧失的担心,其阻力的增长程度与职工年龄增大成正相关。②科研单位转岗分流,除考虑转岗者的承受力,更应考虑在岗者的心态和组织干预。否则,减员未必增效。③中年年龄段(36~50岁)职工是转岗分流方案实施中较为波动的层面。吸引科技人才,稳定学术带头人关键因素是福利待遇、研究条件、评价系统和激励机制。④科研职工转岗分流的外部困难是社会保障制度不完善,职工对社会统筹的了解程度低。

为此,本研究提出了管理对策建议:①在确定变革速度和措施时,应考虑不同层面人员的可接受性;根据影响科研绩效的管理因素来决定人员重组的规模结构;制定科学人员的选拔、评价和激励机制。②根据不同层面职工的接受心理,采用相应沟通策略,增强职工对“知识创新工程”的了解和接纳程度。③采用自上而下、自下而上的沟通途径,激励职工充分参与管理和决策。④探索适合我国国情的科研组织结构变革模式。尤其是,对于留岗人员进行工作再设计和转换适应和对于转岗分流人员过渡干预和帮助再就业。⑤完善科研单位职工社会保障体系,同时加大宣传力度,创造人员转岗的良好外部条件。⑥通过组织学习活动模式,加强科研单位领导干部的管理决策能力培训,形成干部管理绩效评价系统。

作者简介 时勤,男,1949年9月生。中国科学院心理研究所研究员。地址:北京市朝阳区德胜门外北沙滩。邮编:100101

高技术态势下的中国科学计量发展思考

周伦彬

随着世界科学技术的发展,科技前沿正在经历巨大的变化,以知识创新、技术创新为标志的知识经济时代正在逐步形成。

科学计量作为物理学的基础和前沿,在伴随着世界高技术发展的同时必然要充分利用高技术的成果,反过来又必须更有力地支撑高技术的发展。例如,由于超导技术的发展,使得在超低温(液氮)环境下获知超导约瑟夫森结经微波照射后会产生稳定的量子化电压 V ,从而使得用基本物理常数定义计量单位的进程加速,也使得所复现的电压和电阻实物基准的准确度和稳定度得到 2~3 个量级的提高。与高技术伴生的科学计量同样有其内在规律。为了争取发展高技术态势下科学计量的主动权,就必须准确了解高技术的发展态势,才有可能使科学计量能够及时跟踪和推动高技术的发展。

在高技术态势下科学计量的研究,以及科学计量的工程化和渗透作用是科学计量在新生时期能够得以发展的基础,因此在这样一种态势下对科学计量的研究始终包括基础研究和应用研究。高技术已成为一个国家生产力发展的重要标志,同样,科学计量也是一个国家科技水平和经济能力的综合反映。稳定增长的社会需求是高技术态势下科学计量的发展必要条件,只有建立起“二元市场”,科学计量才具有生命力和原动力。

高技术态势下科学计量的研究开发需要大量的资金投入,所以资金成了高技术态势下科学计量发展的推进剂。高技术是当今进入大科学、大经济与大工程时代的前沿技术群,故高技术态势下科学计量的发展具有独特的基础——技术基础。

高技术态势下科学计量发展的支撑环境,可分为三个层次:核心级——高技术态势下科学计量发展的直接动力;主体级——科学计量发展的主体力量;基础级——科学计量社会化的经济基础。

作者简介 周伦彬,广州市计量测试所研究所。邮编:510030

知识价值论与劳动价值论关系辨析

姜运政

随着“知识经济”概念的广泛传播,知识价值论与马