

# 事业心在科技管理人才成长中的作用

## —从定量分析看事业心的作用

(中国科学院心理研究所) 王极盛

按：作者在对管理心理学的研究中，作了认真的计量分析。用数据说话，这是十分可贵的，我们提倡这种研究。从本期起我们将陆续发表其有关事业心、责任感及学术思想对科技管理人才成长的心理作用所做的分析报告，以供读者参考。

我们拟定了影响科技管理人才成长的60个研究项目，研究表明责任感、事业心、求知欲、勤奋、学校教育、爱国主义情感、意志、立志、意志顽强性、集体主义情感是科技管理人才成长的十大要素。本文拟从责任感与有关影响科技管理人才成长的17个项目的相关系数、事业心水平高低对有关项目水平的影响进行定量比较。每个项目在科技管理工作者成长的作用有五种答案，即很大、较大、一般、较小、很小。对答案的分数采用5分制，对研究结果采用电子计算机进行处理。

## 二

我们把受试者的事业心在科技管理工作者成长中的作用的分数与观察力、记忆力、思维能力、想象能力、操作能力、求知欲、怀疑感、爱国主义情感、责任感、意志果断性、立志、勤奋、献身精神、追求真理精神、创造性思维、创造性想象在科技管理人才成长中的作用的分数进行相关系数的统计处理。其结果见表1。

自由度为46,  $tr_{0.05} = 0.288$ ,  $tr_{0.01} = 0.372$ 。

从表1可以看出，事业心与立志、责任感、爱国主义情感、意志果断性、求知欲、意志顽强性、献身精神在科技管理人员成长中作用的相关系数有非常显著的意义。

说明事业心与它们有非常密切的关系，即事业心在科技管理人才成长中的作用越大，立志、责任感、爱国主义情感、意志果断性、求知欲、意志顽强性、献身精神在科技管理人才成长中的作用也越大。

事业心与操作能力、记忆力、创造性思维、观察力、勤奋、思维能力、追求真理精神在科技管理人员成长中作用的相关系数有显著性意义，说明事业心与它们有密切关系，即事业心在科技管理人才成长中的作用越大，操作能力、记忆力、创造性思维、观察力、勤奋、思维能力、追求真理精神在科技管理人才成长中的作用也越大。事业心与想象力、怀疑感、意志自制力、创造性想象在科技管理人员成长中作用的相关系数无显著性意义，说明事业心与它们虽有关系但不密切。

我们把受试者的事业心在科技管理人才成长中的作用分为两组，第一组是事业心的作用为1分、2分、3分组；第二组事业心的作用为4分、5分组。第一组受试者相应的有关17项与第二组受试者相应的有关17项的平均数与标准差列表2。

从表2可知，事业心在科技管理人才成长中作用的4分与5分组比1分、2分与3分组的观察力、记忆力、思维能力、想象能力、操作能力、求知欲、爱国主义情感、责任感、意

志果断性、立志、勤奋、献身精神、追求真理精神、创造性思维、创造性想象的平均数都大，仅事业心在科技管理人才成长中作用的4分与5分组比1分、2分与3分组的怀疑感的平均数小。这说明在科技管理人才成长作用中的事业心的作用大小对观察力、记忆力、想象力、操作能力、求知欲、爱国主义情感、责任感、意志果断性、意志顽强性、立志、勤奋、献身精神、追求真理精神、创造性思维、创造性想象都有一定的影响。因此，提高科技管理工作者的事业心对他们成长是十分重要的。

表1 事业心与有关项目在科技管理人才成长中作用分数的相关系数

事业心与有关的项目	人数	自由度	相关系数	相关显著性
观察力	48	46	0.3075	显著
记忆力	48	46	0.3206	显著
思维能力	48	46	0.2894	显著
想象能力	48	46	0.2672	不显著
操作能力	48	46	0.3506	显著
求知欲	48	46	0.5749	非常显著
怀疑感	48	46	0.1134	不显著
爱国主义情感	48	46	0.6003	非常显著
责任感	48	46	0.6454	非常显著
意志果断性	48	46	0.5798	非常显著
意志顽强性	48	46	0.5214	非常显著
立志	48	46	0.6461	非常显著
勤奋	48	46	0.3044	显著
献身精神	48	46	0.4309	非常显著
追求真理精神	48	46	0.2874	显著
创造性思维	48	46	0.3235	显著
创造性想象	48	46	0.2681	不显著

表2 事业心1分、2分与3分组同4分与5分组的有关项目的平均数与标准差

项目	1分、2分与3分组的平均数与标准差	4分与5分组的平均数与标准差
观察力	3.5 ± 0.5771	3.636 ± 0.8916
记忆力	3.5 ± 0.5771	3.591 ± 0.8161
思维能力	3.25 ± 0.5	3.682 ± 0.9094
想象能力	3 ± 0.8167	3.283 ± 0.8456
操作能力	3 ± 0.8167	3.409 ± 0.923
求知欲	3.5 ± 0.5771	4.114 ± 0.7537
怀疑感	2.5 ± 0.5771	2.386 ± 1.145
爱国主义情感	3.75 ± 0.5	4.205 ± 0.7014
责任感	3.75 ± 0.50	4.432 ± 0.6253
意志果断性	3 ± 0	3.636 ± 0.9423
意志顽强性	3.75 ± 0.9576	3.841 ± 0.8614
立志	3 ± 0	3.864 ± 0.7655
勤奋	4 ± 0.8167	4.045 ± 0.8614
献身精神	3.25 ± 0.5	3.659 ± 0.602
追求真理精神	3.75 ± 0.5	3.773 ± 0.7106
创造性思维	3 ± 0	3.318 ± 0.8832
创造性想象	3 ± 0	3.114 ± 0.895

### 三

本研究以心理测量定量分析的方法得出下列二个结论：

1. 事业心在科技管理人才成长的作用与立志、责任感、爱国主义情感、意志果断性、求知欲、意志顽强性、献身精神在科技管理人才成长中的作用的相关系数达到了非常显著的水平，相关非常密切。事业心在科技管理人才成长中的作用与操作能力、记忆力、创造性思维、观察力、勤奋、思维能力和追求真理精神在科技管理人才成长中的作用的相关系数达到了显著性水平，相关密切。

2. 事业心在科技管理人才成长中作用较大组的观察力、记忆力、思维能力、想象能力、操作能力、求知欲、爱国主义情感、责任感、意志果断性、意志顽强性、立志、勤奋、献身精神、追求真理精神、创造性思维、创造性想象的平均数比事业心在科技管理人才成长中作用较小组的平均数大。事业心在科技管理人才成长中的作用大小对科技管理人才的观察力、记忆力、思维能力、想象能力、操作能力、求知欲、爱国主义情感、责任感、意志果断性、意志顽强性、立志、勤奋、献身精神、追求真理精神、创造性思维、创造性想象有着至关重要的促进效能。

(责任编辑：火华)